

UNE PLATEFORME ELECTRONIQUE : PROFILE SOFT

**MARIAGE DE RAISON
ENTRE
LES DEMANDEURS D'EMPLOIS
ET
LES ENTREPRISES ET ORGANISATIONS
EN QUETE DE MAIN D'ŒUVRE**

PAR

ALLIANCE POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE

ADDUR

955 BOULEVARD RENE LEVESQUE EST, SUITE 207

MONTREAL (QUEBEC)

H2L 4R2

CONTACT :

EMMANUEL : 514 796 0099

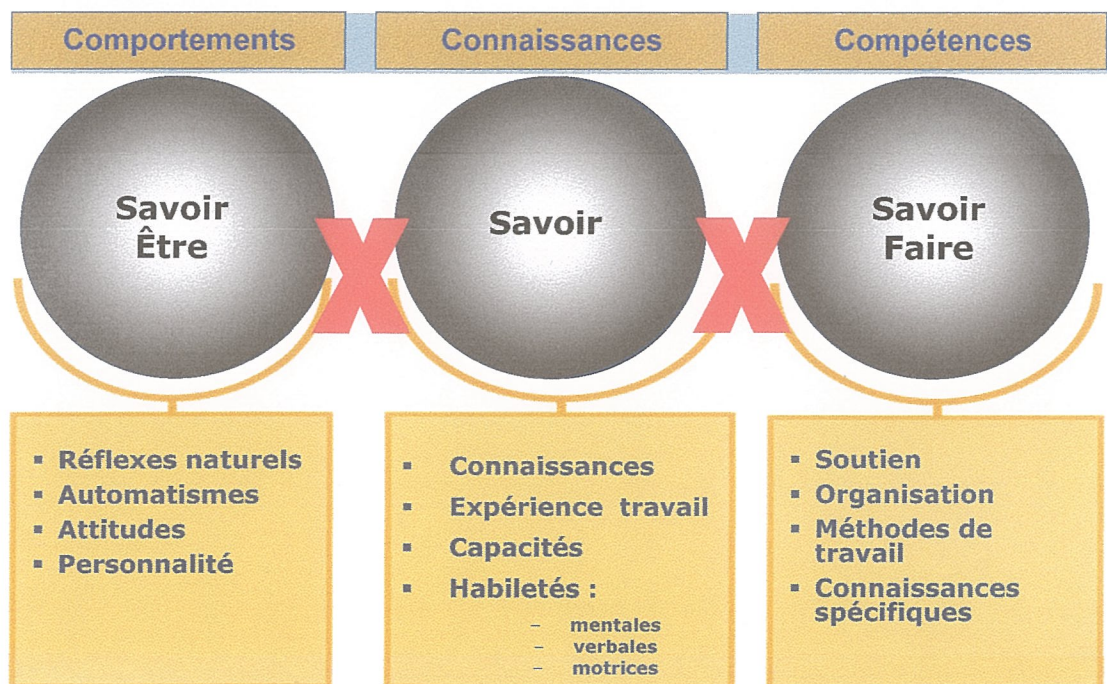
accountemail@yahoo.fr

**EMPLOI QUEBEC, ETABLISSEMENTS
DE FORMATION, ORGANISMES
D'IMMIGRATION**

**ENTREPRISES ET ORGANISATIONS
OFFRANT DES POSTES D'EMPLOIS**

Notre projet est une approche innovante de mettre en contact les demandeurs d'emplois et les entreprises dans **ce que nous appelons un mariage de raison**. Grâce à une plateforme électronique, il y a un échange de données : une banque de besoins de main-d'œuvre des entreprises et des organisations et une banque de demandeurs d'emplois.

Le projet vient compléter la base traditionnelle de sélection des candidats aux postes d'emplois, le **curriculum vitae**, en donnant l'identité complète du candidat, tel qu'illustré par le diagramme :



La personne intéressée par l'emploi se soumettra à un questionnaire en ligne qui lui fournira un rapport automatique gratuit de 7 à 9 pages sur **son potentiel de carrière au Québec**.

D'autres rapports d'appréciation (**profils**) sont produits et réservés aux entreprises qui signeront une entente d'assistance à la sélection de main-d'œuvre qualifiée pour les besoins exprimés. Ces rapports sont repris, ci-après, et les honoraires de production des rapports sont indiqués :

Profil de Sélection (5 à 7 pages) : 395\$

- Comportements clés
- Conditions de performance
- Questions d'entrevue
- Guide d'intégration
- Résultat du Profil

Sélection Communication & Planification (14 à 16 pages) : 425\$

- Comportements clés
- Conditions de performance
- Questions d'entrevue

Besoins de formation
Communication
Planification / Stratégie
Guide d'intégration
Résultats du Profil

Sélection Vente & Marketing (14 à 16 pages) : 425\$

Comportements clés
Conditions de performance
Questions d'entrevue
Besoins de formation
Vente
Stratégie / Marketing
Guide d'intégration
Résultats du Profil

Sélection Gestion & Supervision (14 à 16 pages) : 425\$

Comportements clés
Conditions de performance
Questions d'entrevue
Besoins de formation
Gestion du personnel
Supervision
Guide d'intégration
Résultats du Profil

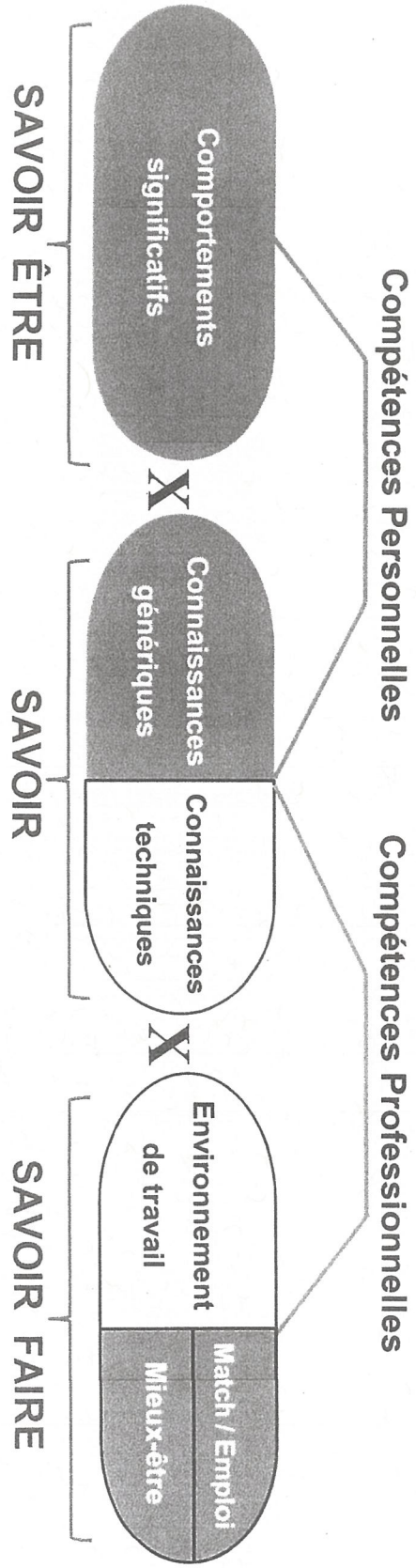
Profil de Développement (20 à 23 pages) : 495\$

Comportements clés
Conditions de performance
Sommaire des besoins de formation
Besoins de formation en :
Communication, Planification / Stratégie
Gestion du personnel
Supervision Résultats du Profil

Profil de Performance (28 à 30 pages) : 595\$

Comportements clés
Conditions de performance
Motivation & Intégration
Sommaire des besoins de formation
Besoins de formation en Communication, Planification / Stratégie
Gestion du personnel
Supervision
Aperçu du Bien-être
Résultats du Profil

Sommaire des analyses comparées



PRÉDICTEUR (fonctionnel / opérationnel)

- Entrepreneurship
- Motivation
- Leadership
- Style d'interaction
- Orientation technique

SAVOIR

- Communication
- Planification / Stratégie
- Gestion du personnel
- Supervision

SAVOIR FAIRE

- Contrôle de soi
- Résistance au stress
- Habitudes alimentaires
- Condition physique
- Surmenage

Antoine
Béatrice
Gaston
Line
Martin
Paul
Suzanne

87	2	26	4	62	81	40	31	25	36	18	79	89	23	5
82	37	36	43	94	44	92	90	41	87	25	84	24	31	31
11	4	25	17	90	80	16	19	25	9	53	58	65	51	19
87	71	94	74	93	15	62	41	18	27	61	73	74	28	12
94	93	96	79	75	39	79	73	77	61	34	39	36	52	44
70	36	34	55	75	66	45	27	37	30	10	32	49	43	11
13	5	10	18	66	81	37	10	27	23	78	58	25	35	17

- Comportements**
- Entrepreneurship
 - Motivation
 - Leadership
 - Style d'interaction
 - Orientation technique

SAVOIR

- Perfectionnement**
- Communication
 - Planification / Stratégie
 - Gestion du personnel
 - Supervision

SAVOIR FAIRE

- Stress / Épuisement**
- Contrôle de soi
 - Résistance au stress
 - Habitudes alimentaires
 - Condition physique
 - Surmenage

résultats
dépersonnalisés

PLAN DE RELEVÉ & MOBILITÉ (fonctions actuelles)

RELEVÉ



	Administration				Opérations				Direction					
	Adjointe administrative	Agent de projets	Comptable	Rédactrice	Conseiller sénior	Économiste	Formateur	Vendeur	Directeur, Administration	Directeur, Opérations	Directeur, R.H.	V.-P. Finances	V.-P. Ventas	Président
Antoine	61	68	61	40	62	41	61	41	62	62	61	62	62	62
Béatrice	52	66	52	31	65	52	52	52	65	65	52	65	35	65
Line	67	46	67	63	62	63	67	63	62	62	63	62	62	62
Martin	61	59	61	40	70	40	71	40	80	80	40	80	80	74
Paul	59	68	59	38	63	38	78	38	26	26	38	63	63	63
Suzanne	72	87	72	51	79	53	72	53	86	86	53	86	86	86
Christine	70	52	70	56	56	31	73	31	31	31	56	31	31	31
David	33	54	54	63	39	76	54	63	75	75	39	75	75	63
Hélène	19	40	19	16	40	19	66	19	19	19	19	19	19	40
Sophie	69	48	69	78	86	46	68	46	46	46	69	46	46	46
Xavier	66	59	66	44	49	67	66	19	67	67	48	67	67	80
France	71	69	71	50	61	50	86	50	61	61	50	61	61	61
Isabelle	58	60	58	37	39	37	68	37	39	39	37	39	39	39
Julie	62	41	62	54	52	54	62	54	52	52	54	52	52	52
Mylène	52	61	52	52	60	52	73	52	52	52	52	52	52	60
Pascal	44	23	44	53	24	46	44	53	24	24	44	24	24	24
Sandrine	46	24	46	88	20	40	46	40	20	20	40	20	20	20
Stéphanie	53	66	53	32	72	43	53	43	72	72	43	72	72	72
Steve	32	33	32	32	53	32	53	32	32	32	32	32	32	53

% de concordance

MOBILITÉ



les affaires

Profil Visiteur

 Abonnez-vous (<https://secure.lesaffaires.com/paywall.aspx>) |
 Zone abonné (<http://www.lesaffaires.com/publication/les-affaires>)

[\(//www.lesaffaires.com/\)](http://www.lesaffaires.com/) [bourse \(//www.lesaffaires.com/bourse\)](http://www.lesaffaires.com/bourse) [mes finances \(//www.lesaffaires.com/mes-finances\)](http://www.lesaffaires.com/mes-finances)
[blogues \(//www.lesaffaires.com/blogues\)](http://www.lesaffaires.com/blogues) [techno \(//www.lesaffaires.com/techno\)](http://www.lesaffaires.com/techno) [stratégie \(//www.lesaffaires.com/strategie-d-entreprise\)](http://www.lesaffaires.com/strategie-d-entreprise)
[dossiers \(//www.lesaffaires.com/dossiers\)](http://www.lesaffaires.com/dossiers) [savoir d'entreprise \(//www.lesaffaires.com/savoir-d-entreprise\)](http://www.lesaffaires.com/savoir-d-entreprise) [événements \(//www.lesaffaires.com/evenements\)](http://www.lesaffaires.com/evenements)

 DOSSIER ([HTTP://WWW.LESAFFAIRES.COM/DOSSIER](http://www.lesaffaires.com/dossier)) > DIVERSITÉ EN EMPLOI

Pénurie: recourir à la main-d'oeuvre marginalisée de Montréal

Offert par Les Affaires

Édition du 29 Septembre 2018

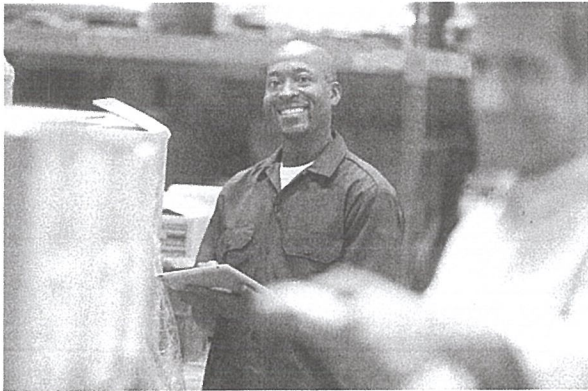

 PAR
MARTIN

(/auteur
/martin-
jolicoeur/697)
**JOLICOEUR (AUTEUR
/MARTIN-
JOLICOEUR/697)**
 Twitter (<http://twitter.com/JolicoeurNews>) | Courriel
 (mailto:martin.jolicoeur@tc.tc) |
 LinkedIn (<http://www.linkedin.com/pub/martin-jolicoeur/6/450/b/4a>)

À SUIVRE DANS CETTE SECTION



La cybersécurité, une opportunité? (/dossier/cybersecurite-2018/la-cybersecurite-une-opportunite/605484)
 (/dossier/cybersecurite-2018/la-cybersecurite-une-opportunite/605484)
 ÉDITION DU 06 OCTOBRE 2018 |
 ALAIN MCKENNA (AUTEUR
/ALAIN-MCKENNA/928)



Les personnes immigrantes sont moins présentes dans certaines industries. [Photo: 123RF]

Plutôt que de recourir à l'immigration, une procédure souvent longue et coûteuse, les chefs d'entreprise auraient tout avantage à ouvrir leurs portes aux membres des communautés culturelles, aux immigrants, ou aux citoyens issus de l'immigration encore trop souvent marginalisés sur le marché de l'emploi.

C'est l'avis en outre de Michel Leblanc, PDG de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain (CCMM), l'une des premières organisations patronales à tenter, il y a dix ans, de créer des ponts entre les immigrants et les employeurs. Cette année, 3000 candidats participeront à *Interconnexion*, son programme de maillage et d'intégration professionnelle des immigrants.

« À l'époque, nous voulions tenter d'aider tous ces travailleurs qualifiés qui, pour toutes sortes de raisons (discrimination, non-reconnaissance de diplôme, ou autres) ne parvenaient pas à

dernières nouvelles plus lus

trouver d'emploi à la hauteur de leurs compétences. Aujourd'hui, je vous dirais que l'on répond autant aux besoins des immigrants qu'à ceux des entreprises, qui peinent souvent autrement à trouver le candidat recherché. »

Reconnaissance des diplômes

Malgré une hausse importante du taux d'emploi chez les immigrants ces dernières années, leur taux de chômage demeure plus élevé que celui du reste de la population. En 2017, selon le dernier bilan de la Communauté métropolitaine de Montréal, fondé sur des données de Statistique Canada, le taux de chômage des immigrants arrivés depuis cinq ans s'élevait à 14,1 %. Et à 7,7 % chez les immigrants de plus de 10 ans, comparativement à 5,7 % pour le reste de la population montréalaise.

Le dossier chaud de la reconnaissance des diplômes étrangers, qui se bute depuis des années à l'intransigeance des ordres professionnels, y est pour quelque chose. Mais il ne concerne qu'environ 15 % des demandeurs d'emploi parmi les immigrants et ne saurait donc être le seul responsable de ce décalage.

Les personnes immigrantes sont moins présentes dans certaines industries, comme la construction, le commerce, l'enseignement, les services de l'information, la culture et les loisirs, ainsi que dans les administrations publiques, précise l'Institut de la statistique du Québec (ISQ).

Force de travail inexploitées

En contact quotidien avec les citoyens issus de communautés culturelles, Marie-Soleil Bond travaille chez Promis, dans le quartier Côte-des-Neiges, à encourager les entreprises à s'intéresser à la force de travail inexploitée de ces populations. Et, à ces immigrants récents, ou de longue date, d'envisager leur établissement à l'extérieur de la grande région de Montréal, où les possibilités d'emplois sont meilleures.

Promis fait partie des trois organismes (avec Collectif et Alpha) reconnus pour leur travail auprès des populations immigrantes qui, aidés par les ministères de l'Emploi et de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion, ont été mandatés pour tenter de tisser des liens entre les deux solitudes que sont les employeurs des régions et les populations immigrantes des grandes villes. « La réalité est que 80 % des travailleurs immigrants se retrouvent à Montréal et que 80 % des emplois se trouvent en région, explique Mme Bond, chef d'équipe de l'établissement en région chez Promis. Il faut les aider à se rencontrer. »

Leur plateforme (<https://emploisenregions.ca/>) fait état de centaines d'emplois disponibles dans différentes régions de la province. Des postes par exemple de bouchers industriels et de cuisiniers chez Viandes DuBreton à Rivière-du-Loup, de manoeuvres pour un fabricant de portes et fenêtres de Lac-Mégantic, de journaliers dans une forestièrerie de Mont-Laurier, ou de mécaniciens d'entretiens, de techniciens électriques et d'employés de production chez Produits forestiers Mauricie, à La Tuque.

«Ils ont fait des miracles»

Dans certaines régions, comme à La Tuque, les candidats retenus pour une entrevue voient leurs frais de transport au moins partiellement remboursés par l'organisme, *Choisir La Tuque*, et le logement offert gratuitement dans les premières semaines de leur embauche afin d'aider à leur établissement. D'autres entreprises, comme Olymel et Résolu, avec des installations dans toute la province, n'hésitent pas à se déplacer à Montréal pour présenter leur entreprise et découvrir le bassin de main-d'œuvre immigrante disponible.

Le Groupe Lacasse, un manufacturier de meubles de St-Pie, n'a pour sa part que de bons mots pour les services que Forum 20-20 (Saint-Hyacinthe) et le Collectif (Montréal) lui ont fournis. « Ils ont fait des miracles pour nous cette année. » Depuis janvier, l'entreprise a embauché 25 travailleurs immigrants de Montréal.

L'expérience de visite à Montréal a aussi été tentée à trois reprises par Manac, ces derniers mois. Par contre, Louise Couture, responsable des ressources humaines, demeure mitigée. « Dans notre cas, le taux de réussite est plutôt faible. Surtout parmi ceux qui ont eu le temps de

Fabrique 1840: Peter
Simons parle Internet, (/blogs
mercenaires et amour /diane-
berard/fabrique-1840-peter-simons-
parle-internet-mercenaires-et-
amour/605502) 16h19

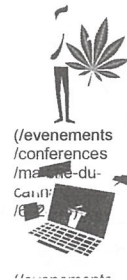
Une PME québécoise
s'attaque au marché (/strategie-
de Google Analytics d-entreprise
/pme/une-pme-quebecoise-s-attaque-
au-marche-de-google-analytics
/605497) 14h50

Cirque du Soleil :
Acrobaties, variétés... (/blogs
et marketing /evenements-
personnalisés les-affaires
/cirque-du-soleil--acrobaties-
varietes-et-marketing-personnalise
/605496) 15h05

La fée du logis
(/mes-finances/consommation/la-
fee-du-logis/605451) 11h03

La cigale des réseaux
sociaux (/mes-
finances/consommation/la-cigale-
des-reseaux-sociaux/605452) 11h10

événements (/evenements)



Marché du cannabis
(/evenements/confer
/marche-du-cannabi
/602456)

MERCREDI 10 OCTOBRE

SAS Visual Analytics
interprétez vos don
prenez les meilleure
décisions d'affaires
(/evenements/webin
/sas-visual-analytics)

DANS LE MÊME DOSSIER



(/DOSSIER
/DIVERSITE-
EN-EMPLOI
/LES-6-CLES-
DE-LA-
DIVERSITE-
EN-
ENTREPRISE
/605273)

Les 6 clés de la
diversité en entreprise
(/dossier/diversite-en-
emploi/les-6-cles-de-la-
diversite-en-entreprise
/605273)

ÉDITION DU 29 SEPTEMBRE 2018
| ANNE-MARIE TREMBLAY
(/DOSSIER/DIVERSITE-EN-
EMPLOI/LES-6-CLES-DE-LA-
DIVERSITE-EN-ENTREPRISE
/605273)



(/DOSSIER
/DIVERSITE-
EN-EMPLOI
/DIVERSITE-
DES-MILIEUX-
DE-TRAVAIL-
AUX-
COULEURS-
DE-ARC-EN-
CIEL/605271)

Des milieux de travail
aux couleurs de l'arc-
en-ciel (/dossier
/diversite-en-emploi
/diversite-des-milieux-
de-travail-aux-
couleurs-de-arc-en-
ciel/605271)

ÉDITION DU 29 SEPTEMBRE 2018
| ANNE-MARIE TREMBLAY
(/DOSSIER/DIVERSITE-EN-
EMPLOI/DIVERSITE-DES-MILIEUX-
DE-TRAVAIL-AUX-COULEURS-DE-
ARC-EN-CIEL/605271)



Quand la communauté
se mobilise pour la
diversité (/dossier

se faire une vie à Montréal. C'est normal; ces travailleurs ont souvent déjà vécu beaucoup de déracinement. »

Néanmoins, estime-t-elle, il faut le faire. Il faut tirer dans toutes les directions. « Aucune entreprise en région n'a les moyens de passer à côté d'une personne, où qu'elle soit, qui souhaite travailler. »

Lisez notre série de textes sur l'immigration, comme solution à l'actuelle pénurie de main-d'oeuvre:

Immigration comme solution aux quatre coins du Québec (</dossier/penurie-de-main-d-oeuvre-les-solutions/faites-appel-a-l-immigration-mais-sans-improvisation/605247>)

Immigration: des entreprises tentent la voie du regroupement (</dossier/penurie-de-main-d-oeuvre-les-solutions/des-entreprises-de-portneuf-tentent-une-experience-nouvelle/605280>)

Immigration: des réticences bien ancrées (</dossier/penurie-de-main-d-oeuvre-les-solutions/main-d-oeuvre-des-reticences-face-a-l-immigration/605278>)

Pénurie: recourir à la main-d'oeuvre marginalisée de Montréal (</dossier/diversite-en-emploi/trouver-la-main-d-oeuvre-a-montreal/605275>)

CLIQUEZ ICI POUR CONSULTER LE DOSSIER «PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE: LES SOLUTIONS» (</dossier/Penurie-de-main-d-oeuvre-les-solutions>)

Lisez mes derniers textes (</auteur/martin-jolicoeur/697>) / Rejoignez-moi sur LinkedIn (<https://www.linkedin.com/pub/martin-jolicoeur/b/450/b4a>) / Suivez-moi sur Twitter (<https://twitter.com/JolicoeurNews>)

(/DOSSIER
/DIVERSITE-
EN-EMPLOI
/QUAND-LA-
COMMUNAUTE-
SE-MOBILISE-
POUR-LA-
DIVERSITE
/605270)

**/diversite-en-emploi
/quand-la-
communaute-se-
mobilise-pour-la-
diversite/605270)**

ÉDITION DU 29 SEPTEMBRE 2018
J'ANNE-MARIE TREMBLAY
(/DOSSIER/DIVERSITE-EN-
EMPLOI/QUAND-LA-
COMMUNAUTE-SE-MOBILISE-
POUR-LA-DIVERSITE/605270)